

## CARACTERÍSTICAS DO PARO REXISTRADO NO CONCELLO DE CAMARIÑAS. Ano 2015

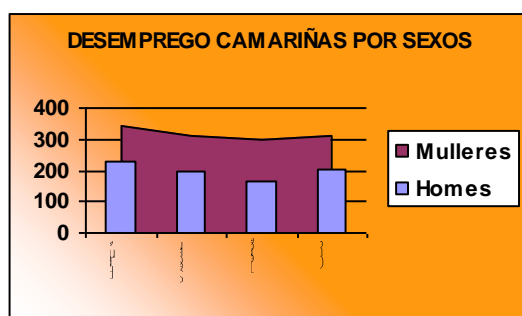
Este estudo elabórase en base ós datos aparecidos na páxina web do Instituto Galego das Cualificacións, dependente da Xunta de Galicia, tendo en conta distintos indicadores do mercado laboral que fan referencia tanto ó paro rexistrado como ás contratacións realizadas no concello.

O desemprego rexistrado no concello de Camariñas no ano 2015 foi do **0.57 % do desemprego rexistrado na provincia**, porcentaxe algo superior ó acadado no ano 2014 que foi do 0.55 % e inferior ó acadado nos anos 2013 (0.59%) e 2012 (0.60%). Isto amosa que **o desemprego no concello creceu algo máis aceleradamente que na provincia neste último ano, rachando a tendencia dos tres anos anteriores nos que o porcentaxe de desemprego no concello ía diminuindo con respecto ó acadado na provincia.**

Se comparamos o desemprego do concello co resto da comarca vemos que, en decembro de 2015, Vimianzo conta cun 38.80% (39.83% no 2014) dos inscritos na comarca, Camariñas cun 35.70% (34.04% no 2014) e Zas cun 25.50% (26.13% no 2014). Este ano cómpre destacar que aumentou o porcentaxe de persoas desempregadas no concello de Camariñas (1.66%) e descendeu nos de Vimianzo (-1.03%) e Zas (-0.63%). No ano anterior aumentara o porcentaxe no concello de Zas e descendera nos de Camariñas e Vimianzo.

### O desemprego no concello segundo a idade e o sexo

O paro do concello ó longo do ano 2015 segue a mesma tendencia en homes e mulleres. Diminúe en ambos sexos o número de persoas desempregadas no segundo e terceiro trimestre para aumentar de novo no derradeiro trimestre do ano.



O desemprego afecta máis ás mulleres, acadando unha media porcentual do 61.54% (56.17% no 2014 e 55.32% no 2013) fronte ó 38.46% (43.83% no 2014 e 44.68 % no 2013) de desemprego masculino, producíndose a máxima diferenza porcentual no terceiro trimestre do ano ó igual que nos anos 2014 e 2013. Cómpre destacar que o desemprego feminino aumentou un 5.37% en relación co desemprego masculino con respecto ós datos do ano anterior (0.85 % no 2014). En números absolutos observamos un aumento no número de desempregadas xa que a media trimestral no 2015 foi de 318 mulleres, mentres que no 2014 foi de 310 mulleres. Os homes desempregados presentan unha media trimestral de 199 homes, número bastante inferior ós 242 do ano 2014. O máis destacable no 2015 é o gran aumento porcentual do desemprego feminino respecto do masculino en relación cos anos anteriores.

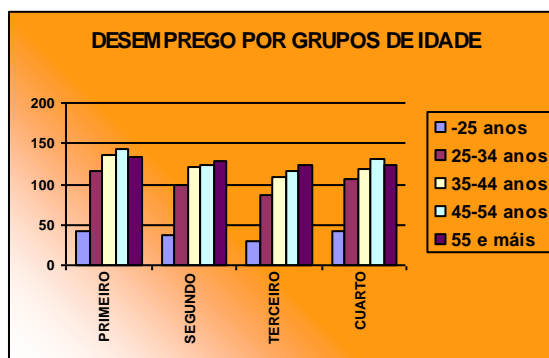
Cadro nº1: **DESEMPREGADOS POR SEXO**

2015	Homes	Mulleres	TOTAL	PROVINCIA
<b>Primeiro</b>	229	344	<b>573</b>	<b>98928</b>
<b>Segundo</b>	198	314	<b>512</b>	<b>90200</b>
<b>Terceiro</b>	164	300	<b>464</b>	<b>84810</b>
<b>Cuarto</b>	204	314	<b>518</b>	<b>89920</b>

Cadro nº 2: **DESEMPREGO POR GRUPOS DE IDADE**

	- 25 anos	25-34 anos	35-44 anos	45-54 anos	55 e máis	TOTAL
<b>PRIMEIRO</b>	43	117	136	144	133	<b>573</b>
<b>SEGUNDO</b>	38	99	122	124	129	<b>512</b>
<b>TERCEIRO</b>	30	86	109	116	123	<b>464</b>
<b>CUARTO</b>	41	105	119	130	123	<b>518</b>

Se facemos tres grandes grupos de idade observamos que os maiores porcentaxes de desempregados se sitúan nos grupos de maiores de 45 anos cun porcentaxe do 49.44 % (47.78 % no 2014) e o grupo de entre 25 - 44 anos cun 43.20 % (42.88 % no 2014) de media do paro rexistrado.



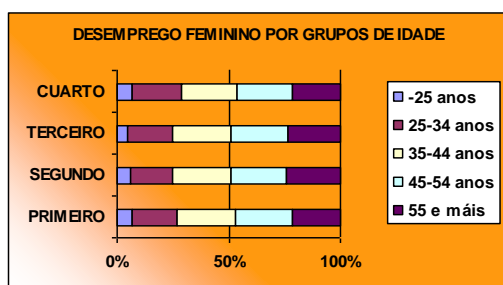
Por outra banda, os menores de vinte e cinco anos acadaron de media un 7.36 % ( 9.34 % no 2014) do desemprego no concello. Comparando os datos coas medias do ano anterior vemos que diminúe o porcentaxe de persoas desempregadas entre os menores de 25 anos para aumentar a partir desa idade, sobre todo no grupo de maiores de 45 anos.

**Cadro nº3: DESEMPREGO FEMININO POR GRUPOS DE IDADE**

	- 25 anos	25-34 anos	35-44 anos	45-54 anos	55 e máis	TOTAL
<b>PRIMEIRO</b>	23	70	89	88	74	<b>344</b>
<b>SEGUNDO</b>	18	60	83	78	75	<b>314</b>
<b>TERCEIRO</b>	15	60	78	76	71	<b>300</b>
<b>CUARTO</b>	22	69	78	78	67	<b>314</b>

**Cadro nº 4: DESEMPREGO MASCULINO POR GRUPOS DE IDADE**

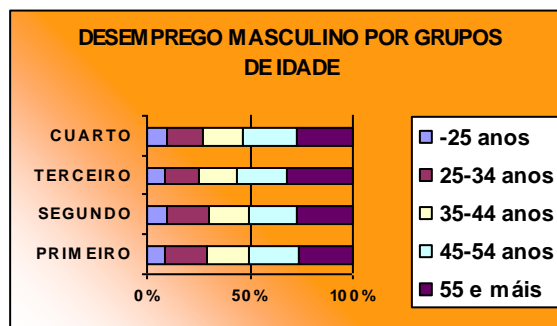
	- 25 anos	25-34 anos	35-44 anos	45-54 anos	55 e máis	TOTAL
<b>PRIMEIRO</b>	20	47	47	56	59	<b>229</b>
<b>SEGUNDO</b>	20	39	39	46	54	<b>198</b>
<b>TERCEIRO</b>	15	26	31	40	52	<b>164</b>
<b>CUARTO</b>	19	36	41	52	56	<b>204</b>



O **paro feminino** caracterízase por ser **superior ó paro masculino** en tódolos grupos de idade. As menores diferenzas por idades obsérvanse entre as persoas desempregadas menores de 25 anos e o grupo de maiores de 55. No grupo de

menores de 25 anos hai unha muller desempregada máis de media, mentres que entre os maiores de 55 anos temos unha diferenza de 16 mulleres máis que homes. A franxa na que se sitúan a maioría das mulleres desempregadas sería no grupo de 35 - 44 anos.

Os maiores porcentaxes de homes desempregados sitúanse no grupo de 45 - 54 anos e entre os de maiores de 55, (48 e 55 desempregados, respectivamente de media). O ano pasado os maiores porcentaxes xa correspondían a estes mesmos grupos



polo que vemos que continúa a tendencia. Os períodos de descenso do paro afectan especialmente ós grupos de 25 - 34 anos, de 35 - 44 anos e os de 45-54. No cuarto trimestre do ano aumenta o número de desempregados en tódolos grupos de idade.

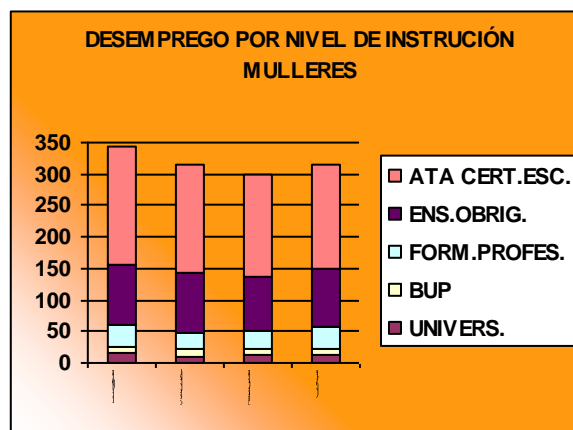
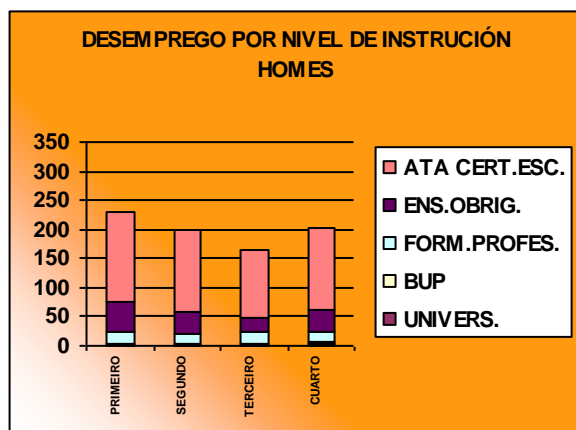
### O nivel de instrución e desemprego

O nivel de instrución dos demandantes de emprego é moi baixo. Atopamos unha media dun 59.75% (59.38 % no 2014) de persoas desempregadas que non teñen rematada a ensinanza obrigatoria. Un 27.82% (26.07 % no 2014) só teñen a ensinanza obrigatoria e soamente un 2.03% (1.90 % no 2014) de demandantes de emprego posúen titulación universitaria.

**Cadro nº5: DESEMPREGO POR NIVEL DE INSTRUCIÓN**

	PRIMEIRO		SEGUNDO		TERCEIRO		CUARTO	
	H	M	H	M	H	M	H	M
UNIVERSITARIOS	0	16	1	11	2	12	2	13
BUP/BACHARELATO SUPERIOR/COU	5	10	2	10	2	9	4	8
FORMACIÓN PROFESIONAL	19	36	17	28	19	30	19	37
ENSINANZA OBRIGATORIA	53	94	38	95	26	85	38	91
ATA CERTIFICADO ESCOLARIDADE *	152	188	140	170	115	164	141	165
<b>TOTAL</b>	<b>229</b>	<b>344</b>	<b>198</b>	<b>314</b>	<b>164</b>	<b>300</b>	<b>204</b>	<b>314</b>

\* Inclúe certificado de escolaridade, estudos primarios sen certificado e sen estudos.



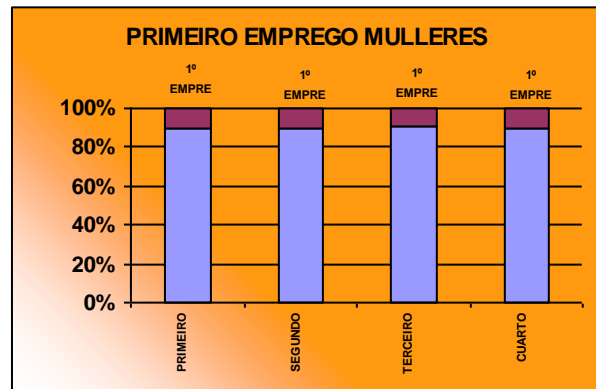
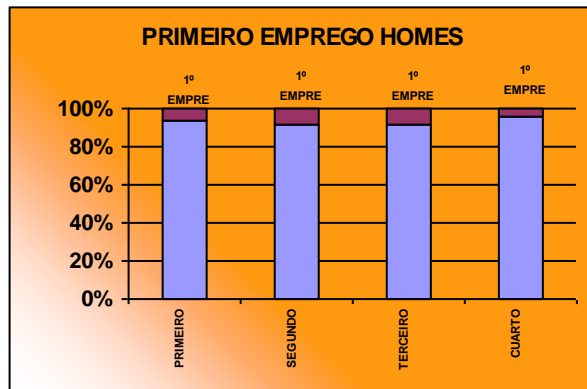
Por sexos atopamos que as mulleres presentan mellores niveis de instrución que os homes. Non terían rematada a ensinanza obrigatoria o 54.01 % das mulleres e o 68.93 % dos homes. Só posúen ensinanza obrigatoria o 28.69 % de mulleres e o 19.50 % de homes mentres que contan con titulación universitaria o 4.09 % de mulleres e só un 0.63 % de homes.

### O desemprego por sectores económicos

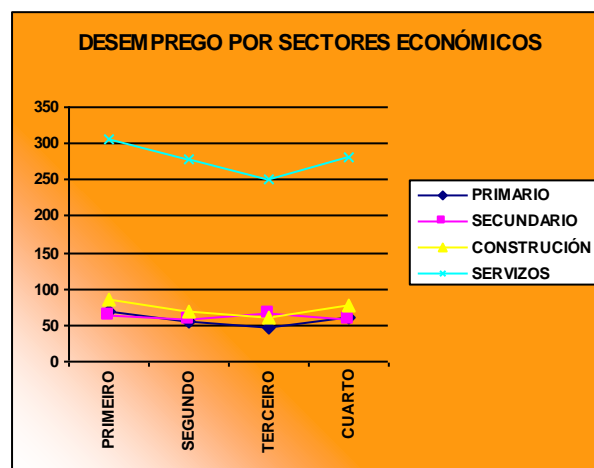
**Cadro nº6: DESEMPREGO POR SECTORES ECONÓMICOS**

	1º Trimestre			2º Trimestre			3º Trimestre			4º Trimestre		
	M	H	TOTAL	M	H	TOTAL	M	H	TOTAL	M	H	TOTAL
<b>SECTOR PRIMARIO</b>	32	36	68	22	34	56	20	26	46	22	38	60
<b>SECTOR SECUNDARIO</b>	51	12	63	47	12	59	50	15	65	44	14	58
<b>SECTOR CONSTRUCCIÓN</b>	8	77	85	8	62	70	7	54	61	6	72	78
<b>SECTOR SERVICIOS</b>	217	89	306	206	73	279	195	55	250	209	71	280
<b>SEN EMPREGO ANTERIOR</b>	36	15	51	31	17	48	28	14	42	33	9	42
<b>CON EMPREGO ANTERIOR</b>	308	214	522	283	181	464	272	150	422	281	195	476
<b>Total</b>	344	229	573	314	198	512	300	164	464	314	204	518

Máis do 91 % dos desempregados do concello de Camariñas son traballadores con experiencia profesional e, polo tanto, menos dun 9 % é demandante de primeiro emprego. Con respecto ó ano 2014, temos practicamente os mesmos porcentaxes entre as persoas demandantes de primeiro emprego (menos do 10 %) e as que xa traballaron con anterioridade (máis do 90%). Se analizamos os datos tendo en conta a variable sexo, observamos que o porcentaxe de mulleres desempregadas en busca de primeiro emprego é sensiblemente superior ó porcentaxe de homes nesta situación.

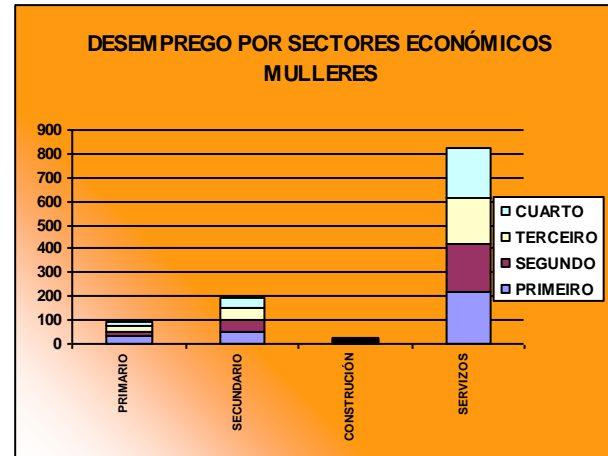
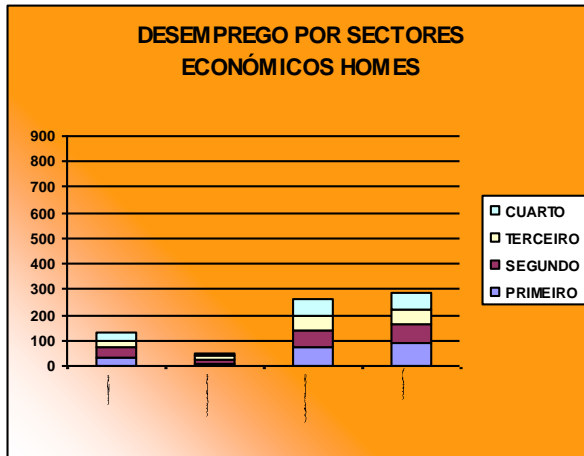


A maior cantidade de persoas desempregadas dáse no sector servizos e na construción. Atendendo á evolución por trimestres observamos distintas tendencias segundo o sector de análise. No segundo trimestre diminúe o número de persoas desempregadas nos catro principais sectores de actividade. No terceiro trimestre continúa esta tendencia en tódolos sectores agás na industria, na que aumenta o número de persoas desempregadas en 6. No derradeiro trimestre do ano aumenta o número de desempregados respecto do trimestre anterior en tódolos sectores agás en industria, sector no que o descenso no número de persoas é de 7, acadando case os mesmos valores de desemprego do segundo trimestre.



Se temos en conta a variable sexo, o comportamento do desemprego nos distintos sectores varía considerablemente. En canto ós homes, o maior número de desempregados atopámolo no servizos, seguido do sector da construción, a continuación situaríase o sector primario e, para finalizar o secundario.

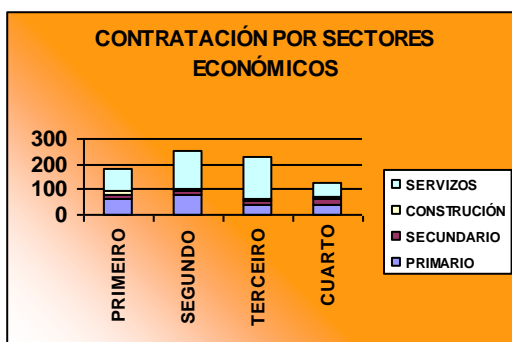
Se avaliamos os datos das mulleres o maior número de desempregadas atopámolo no sector servizos, seguido a bastante distancia do sector secundario e primario. O número de mulleres desempregadas no sector da construción é moi baixo, isto débese ó feito de que as mulleres non soen demandar traballo neste sector nin o sector soe demandar mulleres.



## A contratación no concello por sectores económicos

Cadro nº 7: CONTRATACIÓN POR TRIMESTRE E SECTOR ECONÓMICO

	1º Trimestre			2º Trimestre			3º Trimestre			4º Trimestre		
	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total
SECTOR PRIMARIO	6	58	64	11	69	80	4	38	42	3	35	38
SECTOR SECUNDARIO	13	3	16	6	5	11	11	5	16	21	5	26
SECTOR CONSTRUCCIÓN	0	16	16	0	11	11	0	8	8	0	7	7
SECTOR SERVICIOS	67	20	87	103	48	151	84	81	165	42	14	56
<b>TOTAL</b>	<b>86</b>	<b>97</b>	<b>183</b>	<b>120</b>	<b>133</b>	<b>253</b>	<b>99</b>	<b>132</b>	<b>231</b>	<b>66</b>	<b>61</b>	<b>127</b>



No gráfico da evolución da contratación por sectores económicos obsérvase que a contratación aumenta no segundo trimestre respecto do anterior nos sectores primario e servizos para descender no sector secundario e na construción. No terceiro trimestre (época de verán) aumenta a contratación con respecto ó trimestre anterior nos sectores secundario e servizos, mentres que nos sectores primario e da construción temos unha

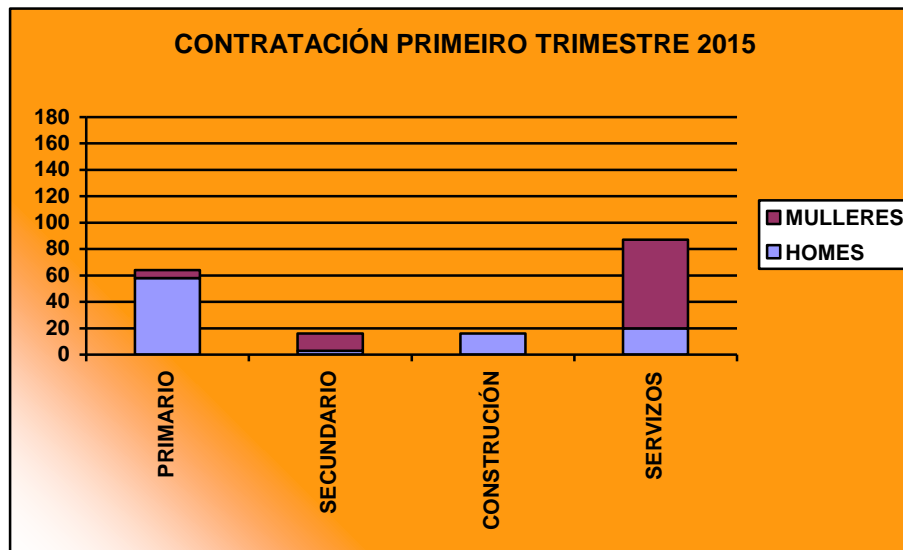
diminución no número de contratos rexistrados, especialmente significativo no sector secundario (-38). No cuarto trimestre prodúcese un descenso nas contratacións dos sectores primario (-4), construción (-1) e, especialmente, no sector servizos (-109).

Na contratación que se efectúa no concello destaca o seu carácter maioritariamente masculino (53.27 %). Este ano continúa a tendencia dos anos 2013 e 2014 e incrementábase o porcentaxe respecto do 2014 (50.85 % a favor dos homes). No 2012 tiñamos a tendencia contraria, sendo as mulleres as que asinaban o maior número de contratos (51.11%), esta porcentaxe foi baixando ata situarse no 2015 no 46.73 %. Os sectores máis masculinizados son o sector primario e a construción. O maior porcentaxe de contratos no caso das mulleres con respecto ós homes dáse no sector servizos e no sector secundario.

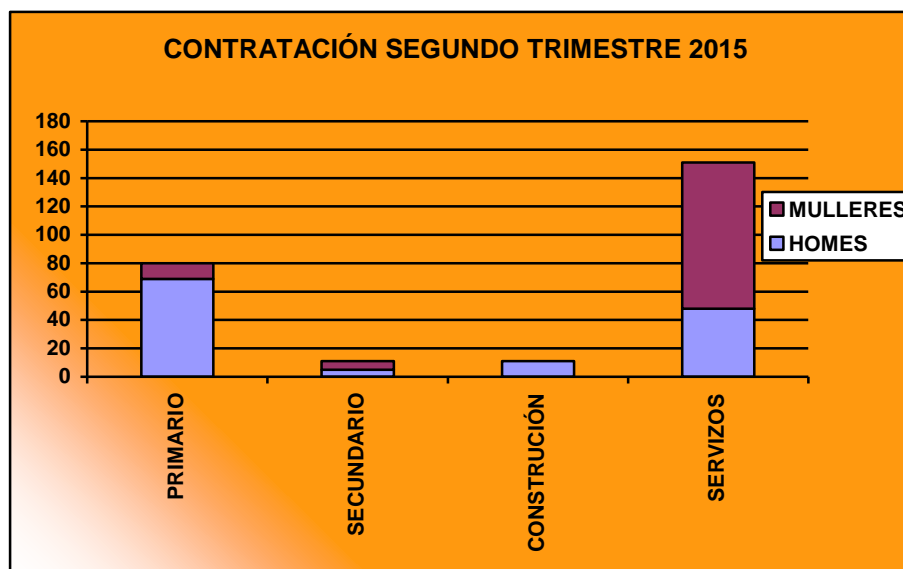
Se avaliamos a contratación por trimestres vemos que durante o 2015 os homes se incorporan ó mercado de traballo en maior número que as mulleres en tódolos trimestres do ano agás no último. No ano 2014, sen embargo, foron as mulleres as que conseguiron un contrato en maior número que os homes en tódolos trimestres do ano agás no terceiro (tempada de verán). A pesar disto, os bos resultados do terceiro trimestre dos homes no 2014 facían que o porcentaxe de contratación masculina anual respecto da feminina fose superior. Tendencia que, como xa comentamos, continúa xa que neste ano se incrementou o porcentaxe de contratos masculinos sobre os femininos. A maior diferenza nas contratacións masculinas obsérvase no terceiro trimestre do ano (+33 a favor dos homes). A menor diferenza no número de contratacións entre homes e mulleres prodúcese no derradeiro trimestre do ano, só cinco contratos a maiores a favor das mulleres.



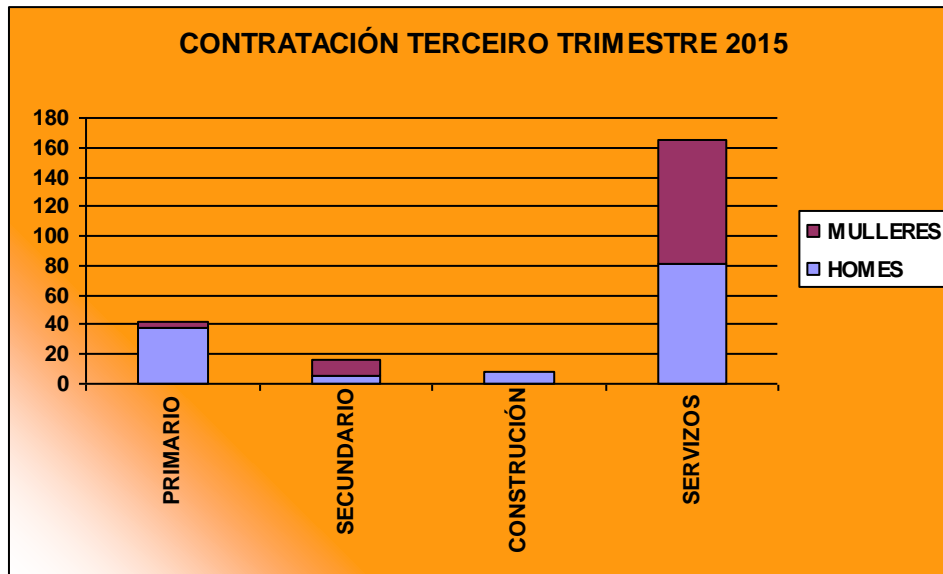
## Evolución da contratación



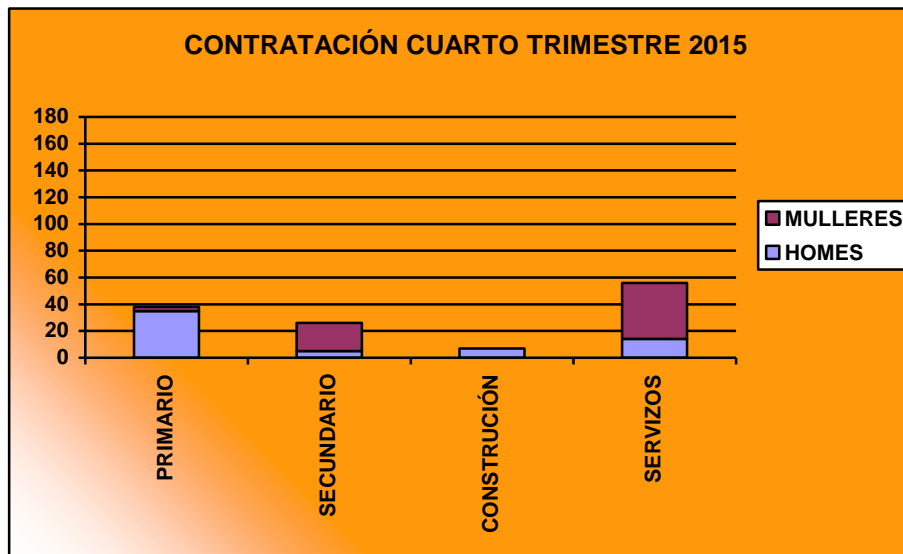
No primeiro trimestre o máis significativo é o alto número de contratos masculinos no sector primario. No caso das mulleres acádanse máis contratacións nos sectores secundario e no sector servizos.



Neste segundo trimestre é cando se producen o maior número de contratacións de todo o ano. Aumentan as contratacións masculinas en tódolos sectores agás no secundario. No caso das mulleres aumentan os contratos no sector primario e no sector servizos. O bo comportamento neste último sector fai que sexa este trimestre no que se contratan máis mulleres en todo o ano, seguindo a tendencia do 2014.



Como se pode observar, neste terceiro trimestre (época de verán) é no que se producen o segundo maior número de contratacións en todo o ano tanto en homes como en mulleres. Aumentan o número de contratos nos sectores secundario e servizos descendendo no sector da construción e, especialmente no sector primario (-38). Só nos sectores secundario e servizos o número de contratos femininos superan ós masculinos aínda que esta vantaxe é moi pequena (+9 na suma dos dous sectores). A diferenza nos sectores primario e construción fan que a diferenza entre o número de contratacións femininas e masculinas sexa a máis alta do ano (+33 a favor dos homes). A maior perda de contratacións entre as mulleres neste trimestre con respecto do trimestre anterior atopámola no sector servizos (-19), pola contra, no caso dos homes é neste sector no que se produce un aumento respecto das contratacións do trimestre anterior (+33).



O cuarto trimestre é no que se realizan o menor número de contratacións en todo o ano. Neste trimestre por primeira vez en todo o ano o número de contratacións femininas supera ás masculinas aínda que a diferenza a favor das mulleres é moi pequena (+5). Aínda que se produce un aumento no número de contratacións no sector secundario, o descenso nos sectores primario, construción, e, especialmente, no sector servizos, fan que se acaden as menores cifras do ano de contratos en ambos sexos.

### **As ocupacións máis contratadas e demandadas.**

Para esta análise collemos as 10 ocupacións nas que se realizan máis contratacións cada mes por sexo e agrupámolas por trimestres. Dentro de cada trimestre desbotamos as ocupacións nas que non se asinan como mínimo dous contratos.

**Cadro nº 8: AS OCUPACIÓNS MÁIS CONTRATADAS NO CONCELLO. MULLERES**

	1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre
PEÓNS DAS INDUSTRIAS MANUFACTUREIRAS	19	11		19
MODELOS DE MODA, ARTE E PUBLICIDADE	10			
TRABALLADORES DAS INDUSTRIAS DO PEIXE	9	3	9	
VENDEDORES EN TENDAS E ALMACÉNS	6	12	5	11
CAMAREIROS ASALARIADOS	5	28	24	6
PESCADORES DE AUGAS COSTEIRAS E AUGAS DOCES	4			
COCIÑEIROS ASALARIADOS	4	4	5	
EMPREGADOS ADMINISTRATIVOS SEN TAREFAS DE ATENCIÓN Ó PÚBLICO NON CLASIFICADOS BAIXO OUTRAS EPÍGRAFES	3	4	2	2
EMPREGADOS ADMINISTRATIVOS CON TAREFAS DE ATENCIÓN Ó PÚBLICO NON CLASIFICADOS BAIXO OUTRAS EPÍGRAFES	3		2	
TRABALLADORES DOS COIDADOS PERSOAIS A DOMICILIO	3	5	4	3
EMPREGADOS DE OFICINA DE SERVIZOS ESTATÍSTICOS, FINANCEIROS E BANCARIOS	3			
MESTRES DE EDUCACIÓN INFANTIL	3			
AXUDANTES DE COCIÑA		13	10	5
TÉCNICOS EN EDUCACIÓN INFANTIL		5		
PERSOAL DE LIMPEZA DE OFICINAS, HOTEIS E OUTROS ESTABLECEMENTOS SIMILARES		4	9	3
EMPREGADOS DOMÉSTICOS		3		
PEÓNS DA PESCA		3		
MARIÑEIROS DE PONTE, MARIÑEIROS DE MÁQUINAS E AFÍNS		3		
OUTRO PERSOAL DE LIMEZA			7	
GUÍAS DE TURISMO			6	
VENDEDORES A DOMICILIO			2	2
CAPITÁNS E OFICIAIS DE PONTE			2	
PERRUQUEIROS			2	2
COMPOSITORES, MÚSICOS E CANTANTES			2	
ACTORES				2

No caso das mulleres, entre as ocupacións máis contratadas (25) (20 no 2014) atopamos tres grupos:

1. Aquelas ocupacións que aparecen entre as dez primeiras durante tódolos trimestres ou en tres polo menos: peóns das industrias manufactureiras; traballadores das industrias do peixe; vendedores en tendas e almacéns; camareiros asalariados; cocinheiros asalariados; empregados administrativos sen tarefas de atención ó público non clasificados baixo outras epígrafes; traballadores dos coidados persoais a domicilio; axudantes de cociña; persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares. Estas ocupacións constitúen o 36 % das ocupacións analizadas (35 % no 2014).
2. Ocupacións estacionais que só destacan nun trimestre: modelos de moda, arte e

publicidade; pescadores de augas costeiras e augas doces; empregados de oficina de servizos estatísticos, financeiros e bancarios; mestres de educación infantil; técnicos en educación infantil; empregados domésticos; peóns da pesca; mariñeiros de ponte, mariñeiros de máquinas e afíns; outro persoal de limpeza; guías de turismo; capitáns e oficiais de ponte; compositores, músicos e cantantes; actores.

3. Ocupacións que destacan nun par de trimestres: empregados administrativos con tarefas de atención ó público non clasificados baixo outras epígrafes; vendedores a domicilio; perruqueiros.

Dos datos anteriores de ocupacións máis contratadas entre as mulleres salientan este ano os epígrafes modelos de moda, arte e publicidade; e o de actores.

Salientamos a ocupación de modelos de moda, arte e publicidade por terceiro segundo ano consecutivo, por tratarse dunha ocupación moi pouco común no concello xa que nos últimos dez anos só tiveramos esta ocupación entre as dez máis contratadas no primeiro trimestre do ano 2013. Como comentamos no estudo do dito ano, buscando a orixe destes datos observamos que as contratacións se producían todas no mes de marzo e atopamos unha explicación clara no feito de que se trata das modelos que desfilaron na Mostra de Encaixe de Camariñas polo que estamos ante unha contratación moi puntual e de duración moi determinada.

Este ano chama tamén a atención ver a ocupación de actores entre as máis contratadas. Analizando con detenimento os datos observamos que son dúas contratacións no mes de novembro polo que consideramos que poden ser debidas á representación teatral que tivo lugar con motivo do 125 Aniversario do Afundimento do Serpent nas costas de Camariñas polo que serían contratacións de moi curta duración.

**Cadro nº9: AS OCUPACIÓNS MÁIS CONTRATADAS NO CONCELLO. HOMES**

	1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre
PESCADORES DE AUGAS COSTEIRAS E AUGAS DOCES	25	26	21	14
MARIÑEIRO DE PONTE, MARIÑEIRO DE MÁQUINAS E AFÍNS	17	11	5	8
PEÓNS DA PESCA	8	14	5	6
ALBANEIS	5	3	4	2
ESCAIOLISTAS	4			
CAMAREIROS ASALARIADOS	4	19	23	2
CONDUTORES ASALARIADOS DE CAMIÓNS	4	4		
VIXILANTES DE SEGURIDADE E SIMILARES HABILITADOS PARA IR ARMADOS	4			
MODELOS DE MODA, ARTE E PUBLICIDADE	3			
PEÓNS DA CONSTRUCCIÓN DE EDIFICIOS	3			
PESCADORES DE ALTURA		12	4	
PEÓNS DE OBRAS PÚBLICAS		3		
PEÓNS DAS INDUSTRIAS MANUFACTUREIRAS		3		3
TRABALLADORES CUALIFICADOS NA ACUICULTURA		3		
CONDUTORES ASALARIADOS DE AUTOMÓBILES, TAXIS E FURGONETAS		4		
COMPOSITORES, MÚSICOS E CANTANTES		10	7	
OUTRO PERSOAL DE LIMPEZA			17	
PEÓNS FORESTAIS E DA CAZA			4	
COCIÑEIRO ASALARIADO			4	
PINTORES E EMPAPELADORES				3
EMPREGADOS DE OFICINA DE SERVIZOS ESTATÍSTICOS, FINANCEIROS E BANCARIOS				2
INSTRUTORES DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS				2
ACTORES				3
PEÓNS DA ACUICULTURA				2
CAPITÁNS E OFICIAIS DE PONTE				2

En canto ós homes, nas ocupacións máis contratadas (25) (21 no 2014) atopamos 3 grupos pero só coinciden doce ocupacións coas máis contratadas entre as mulleres polo que apreciamos claramente a segregación horizontal das ocupacións e contratacións por sexo.

1. Aquelas ocupacións que aparecen entre as dez primeiras durante tódolos trimestres ou en tres polo menos: pescadores de augas costeiras e augas doces; mariñeiros de ponte, mariñeiros de máquinas e afíns; peóns da pesca; albaneis; camareiros asalariados. Estas ocupacións constitúen o 20 % (28.57 % no 2014) das ocupacións analizadas.
2. Ocupacións estacionais que só destacan nun trimestre: escaiolistas; vixilantes de seguridade e similares habilitados para ir armados; modelos de moda, arte e publicidade; peóns da construción de edificios; peóns de obras públicas;

traballadores cualificados na acuicultura; condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas; outro persoal de limpeza; ; peóns forestais e da caza; cociñeiros asalariados; pintores e empapeladores; empregados de oficina de servizos estatísticos, financeiros e bancarios; instrutores de actividades deportivas; actores; peóns da acuicultura; capitáns e oficiais de ponte.

3. Ocupacións que destacan nun par de trimestres: condutores asalariados de camiós; pescadores de altura; peóns das industrias manufactureiras; compositores, músicos e cantantes.

Dos datos anteriores de ocupacións máis contratadas entre os homes, destacar que a epígrafe outro persoal de limpeza faría referencia ás contratacións dos meses de verán do concello para a limpeza de praias, cunetas, rúas... e traballos similares.

Este ano tamén destacamos a existencia por primeira vez da ocupación modelos de moda, arte e publicidade, entre as máis contratadas entre os homes. As contratacións producíronse todas no mes de marzo e atopamos unha explicación clara no feito de que se trata dos modelos que desfilaron na Mostra de Encaixe de Camariñas, que despois de anos de ausencia volveu contratar modelos masculinos, polo que estamos ante unha contratación moi puntual e de duración moi determinada.

Ó igual que no caso das mulleres, este ano chama a atención ver a ocupación de actores entre as máis contratadas entre os homes. Observamos que as ditas contratacións (3), se producen tamén no mes de novembro polo que consideramos que a nosa hipótese de que sexan os actores e actrices da representación teatral que tivo lugar con motivo do 125 Aniversario do Afundimento do Serpent nas costas de Camariñas podería ser acertada.

Á vista dos anteriores resultados podemos concluír que as ocupacións e sectores nos que se producen o maior número de contratacións adoitan ser bastante estables ó longo do ano. Neste 2015 algunhas das ocupacións máis contratadas producen cifras bastante baixas de contratos, dato explicable polo nivel de contratación xeral municipal nun ano marcado principalmente pola crise económica a nivel mundial.

Entre as 10 ocupacións nas que se produce un maior número de contratos en cada trimestre, que ó final do ano da lugar a 25 ocupacións en ambos sexos, só coinciden homes e mulleres en doce, o que reflicte a segregación horizontal por sexos xa apuntada. Estas ocupacións serían: peóns das industrias manufactureiras; modelos de moda, arte e publicidade; camareiros asalariados; pescadores de augas costeiras e augas doces; cociñeiros asalariados; empregados de oficina de servizos estatísticos, financeiros e bancarios; peóns da pesca; mariñeiros de ponte, mariñeiros de máquinas e afíns; outro persoal de limpeza; capitáns e oficiais de ponte; compositores, músicos e cantantes; actores.

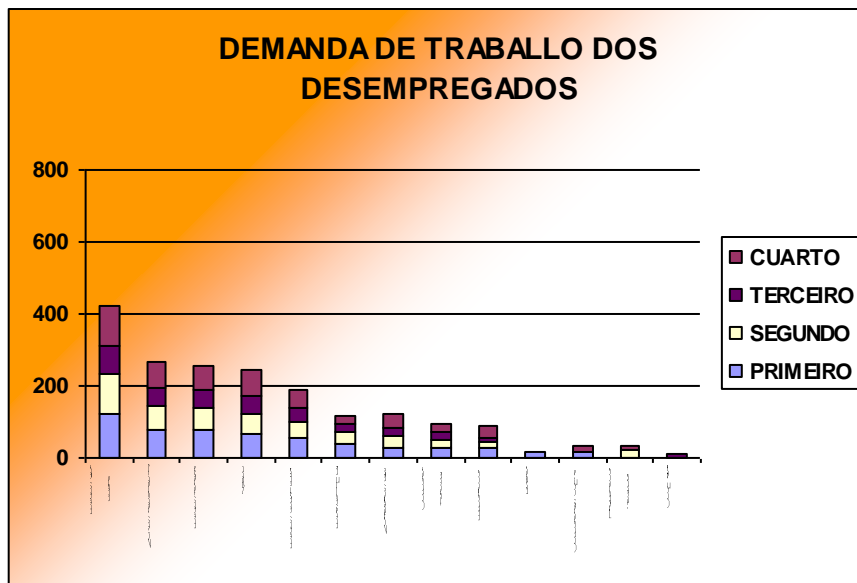
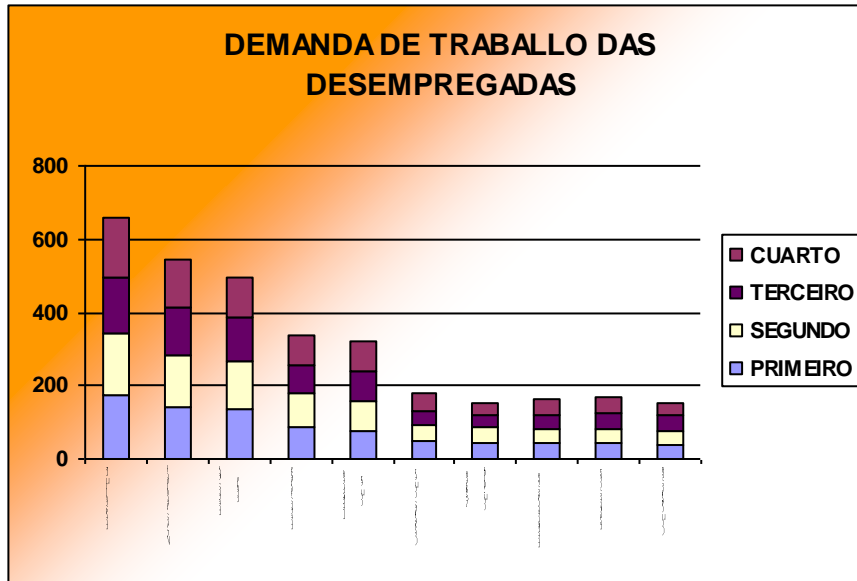
**Cadro nº 10: DEMANDAS DE EMPREGO DOS PARADOS. MULLERES.**

	1ºTRIMESTRE	2ºTRIMESTRE	3ºTRIMESTRE	4ºTRIMESTRE
<b>Persoal de limpeza ou limpador, en xeral</b>	174	168	152	163
<b>Mozos de recollida de lixos - vertedoiros</b>	144	140	128	132
<b>Peóns de obras públicas, en xeral</b>	134	135	115	111
<b>Peóns forestais</b>	88	91	79	77
<b>Dependentes de comercio, en xeral</b>	77	82	79	84
<b>Caixeiros de comercio</b>	48	43	38	50
<b>Asistentes domiciliarios</b>	44	41	33	32
<b>Repoñedores de hipermercado</b>	43	39	38	44
<b>Pinches de cociña</b>	42	42	43	43
<b>Camareiros de pisos (hostalería)</b>	37	38	34	33

**Cadro nº 10: DEMANDAS DE EMPREGO DOS PARADOS. HOMES.**

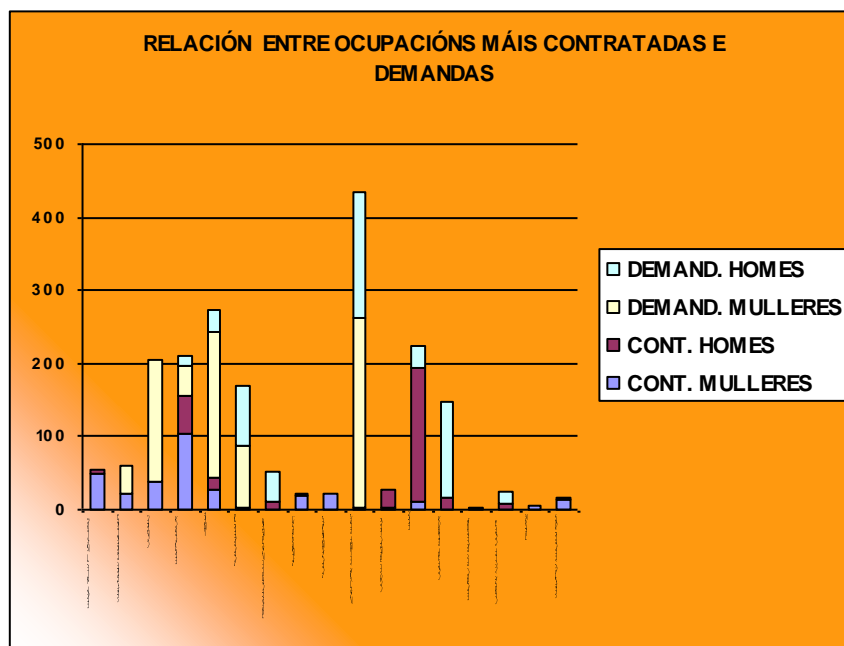
	1ºTRIMESTRE	2ºTRIMESTRE	3ºTRIMESTRE	4ºTRIMESTRE
<b>Peóns de obras públicas, en xeral</b>	125	108	79	111
<b>Mozos de recollida de lixos-vertedoiros</b>	77	68	49	71
<b>Peóns forestais</b>	76	65	47	69
<b>Albaneis</b>	65	57	48	72
<b>Peóns da construción de edificios</b>	55	46	36	54
<b>Persoal de limpeza ou limpador, en xeral</b>	37	35	20	24
<b>Mariñeiros de buque de pesca</b>	30	31	25	36
<b>Condutores de furgoneta, ate 3.5 T</b>	27	24	22	19
<b>Encofradores</b>	26	17	15	29
<b>Pintores e/ou empapeladores</b>	17			
<b>Condutores de camións, en xeral</b>	17			15
<b>Traballadores de retén de incendios forestais</b>		20		15
<b>Camareiros, en xeral</b>			13	





**Cadro nº 12: AS OCUPACIÓNS MÁIS CONTRATADAS E DEMANDADAS NO CONCELLO**

	CONTRATOS			DEMANDAS		
	MULLERES	HOMES	TOTAL	MULLERES	HOMES	TOTAL
PEÓNS DAS INDUSTRIAS MANUFACTUREIRAS	49	6	55			
SERVIZOS A PERSOAS DEPENDENTES	23		23	37		37
OCUPAC. RELACIONADAS CO COMERCIO	38		38	166		166
OCUPAC. RELACIONADAS COA RESTAURACIÓN	104	52	156	42	13	55
OCUPAC. RELACIONADAS COA LIMPEZA	26	17	43	200	29	229
OCUPACIÓNS AGROFORESTAIS		4	4	84	82	166
TRANSPORTE E MANTEMENTO DE VEHÍCULOS		12	12		39	39
OCUPAC. DE TIPO ADMINISTRATIVO	19	2	21			
OCUPACIÓNS AGROALIMENTARIAS	21		21			
MANTEMENTO VÍAS, LIMPEZA PRAIAS E CONDUCTORES DE MAQUINARIA DE TERRAS		3	3	260	172	432
OCIO E TEMPO DE LECER	4	22	26			
OCUPAC. RELACIONADAS COA PESCA E ACUICULTURA	12	183	195		30	30
CONSTRUCCIÓN DE EDIFICIOS		17	17		130	130
PROTECCION E SEGURIDADE		4	4			
OUTRAS OCUPAC. DA CONSTRUCCIÓN RELACIONADAS CO ACABADO DE EDIFICIOS		7	7		17	17
OCUPAC. RELACIONADAS CO TURISMO	6		6			
SERVIZOS PROFESIONAIS	14	3	17			



Para poder comparar mellor as ocupacións máis contratadas e demandadas agrupámolas por CNO (código nacional de ocupación) similares, dentro do mesmo sector cos seguintes criterios:

- Peóns das industrias manufactureiras: Non se agrupa con ningunha outra ocupación porque falta información sobre o sector concreto de ocupación e podería ser tanto do sector téxtil como do conserveiro, entre outros.
- Servizos a persoas dependentes:; traballadores dos coidados persoais a domicilio; mestres de educación infantil; técnicos en educación infantil; asistentes domiciliarios.
- Ocupacións relacionadas co comercio: vendedores en tendas e almacéns; vendedores a domicilio; dependentes de comercio, en xeral; caixeiros de comercio; repoñedores de hipermercado.
- Ocupacións relacionadas coa restauración: camareiros asalariados; cociñeiros asalariados; axudantes de cociña; pinches de cociña.
- Ocupacións relacionadas coa limpeza: persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares; empregados domésticos; outro persoal de limpeza; persoal de limpeza ou limpador, en xeral; camareiros de pisos (hostalería).
- Ocupacións agroforestais: peóns forestais; peóns forestais e da caza; traballadores de retén de incendios forestais.
- Transporte e mantemento de vehículos: condutores asalariados de camións; condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas; condutores de furgonetas ata 3.5 T; condutores de camións, en xeral.
- Ocupacións de tipo administrativo: empregados administrativos sen tarefas de atención ó público non clasificados baixo outras epígrafes; empregados administrativos con tarefas de atención ó público non clasificados baixo outras epígrafes; empregados de oficina de servizos estatísticos, financeiros e bancarios.
- Ocupacións agroalimentarias: traballadores das industrias do peixe.
- Mantemento de vías, limpeza de praias e condutores de maquinaria de terras: mozos de recollida de lixos – vertedoiros; peóns de obras públicas, en xeral; peóns de obras públicas.

- Ocio e tempo de lecer: compositores, músicos e cantantes; actores; instrutores de actividades deportivas.
- Ocupacións relacionadas coa pesca e acuicultura: pescadores de augas costeiras e augas doces; peóns da pesca; mariñeiros de ponte, mariñeiros de máquinas e afíns; capitáns e oficiais de ponte; pescadores de altura; traballadores cualificados na acuicultura; peóns da acuicultura; mariñeiros de buque de pesca.
- Construción de edificios: albaneis; peóns da construción de edificios; encofradores.
- Protección e seguridade: vixilantes de seguridade e similares habilitados para ir armados.
- Outras ocupacións da construción relacionadas co acabado de edificios: escaiolistas; pintores e empapeladores; pintores e/ou empapeladores.
- Ocupacións relacionadas co turismo: guías de turismo.
- Servizos profesionais: modelos de moda, arte e publicidade; perruqueiros.

Co fin de realizar a comparación dos datos numéricos cómpre indicar que collemos os datos das 10 ocupacións máis demandadas e as 10 máis contratadas en cada trimestre no ámbito masculino e no ámbito feminino. O número de contratos que aparecen no cadro 12 está realizado a partir do sumatorio das táboas de contratación. En canto ás demandas calculamos a media trimestral que correspondería a cada ocupación e sumamos as ditas medias segundo os nosos grupos sectoriais.

Se realizamos a comparación entre as ocupacións máis contratadas e demandadas agrupadas por CNO segundo os criterios anteriormente sinalados, podemos concluí-lo seguinte:

- 1.- Na gran maioría das ocupacións estudadas atopamos un número de demandas superior ó número de contratacións. Estaríamos, polo tanto, ante postos de traballo que se ocupan no mercado laboral aínda que na maioría dos casos a demanda está bastante descompensada xa que se producen moitas máis demandas que contratacións.
- 2.- Un segundo grupo serían as ocupacións contratadas que non aparecen entre as máis demandadas, isto sucede con 7 das estudadas: peóns das industrias manufactureiras;

ocupacións de tipo administrativo; ocupacións agroalimentarias; ocio e tempo de lecer; protección e seguridade; ocupacións relacionadas co turismo; servizos profesionais. Isto indicaría que este tipo de contratacións non se están a facer a través do SPEG.

3.- No caso das ocupacións relacionadas coa restauración; ocupacións relacionadas coa pesca e acuicultura; aínda que aparecen entre as primeiras tanto en número de contratos como en demandas, a contratación supera a demanda polo que quedarían prazas vacantes.

4.- Este ano, ó igual que no 2014, non temos ningunha ocupación entre as máis demandadas que non apareza entre as máis contratadas o que podería apuntar a unha mellor adecuación entre oferta e demanda e á mellor orientación e intermediación laboral no territorio se esta tendencia se confirma en próximos anos.

Cómpre salientar que as ocupacións mozos de recollida de lixos – vertedoiros e peóns de obras públicas, en xeral son dúas das ocupacións máis demandadas en ambos sexos porque son códigos que os concellos utilizan para as súas ofertas de limpeza de praias, rúas e mantemento de vías e obras polo que as persoas demandantes desta ocupación solicitan este traballo aínda que despois non aparece reflectido nos contratos porque se especifican ocupacións como persoal de limpeza de praias, operario de servizos múltiples,...

Tanto as contratacións como as demandas se caracterizaban por reflectir a segregación horizontal por sexo en sectores e ocupacións, aínda que está a aumentar o número de demandas por parte das mulleres en ocupacións masculinizadas. Así destacamos as ocupacións de mantemento de vías e limpeza de praias e as ocupacións forestais. Cómpre salientar que esta tendencia da demanda feminina vén favorecida pola intervención da administración xa que eses códigos soen empregarse para as contratacións dos concellos de limpeza de praias, mellora en espazos e vías, cuadrillas de extinción de incendios...

Á vista dos resultados anteriores cómpre intervir e orientar cara á demanda naquelas ocupacións de postos que non se cobren. No caso dalgunha ocupación pode ser un problema de elección na codificación porque ó existir tantas ocupacións similares ás

veces non se solicita traballo nun código pero si aparecen outros códigos similares. Outro problema é a dificultade para codificar algunha ocupación, un exemplo claro son as contratacións que fan os concellos para a tempada de verán xa que en moitas ocasións contratan persoal como operarios de servizos múltiples ou para limpeza de praias, códigos que non existen no CNO co que cada concello á hora de realiza-la oferta de emprego no SPEG o fai por un código distinto. No caso exposto nos concellos da zona poden empregarse ata 4 códigos distintos (peóns das industrias manufactureiras; peóns de obras públicas, en xeral; mozos de recollida de lixos – vertedoiros, peóns forestais).

De todo isto concluimos que o obxectivo da orientación segue a ser a mellor relación entre os recursos humanos e as necesidades do mercado laboral a través de mecanismos informativos e formativos que equilibren recursos e necesidades.